

Утверждаю.  
 Директор МОБУ «Верхневязовская СОШ»  
 М.А.Вытченкова  
 Приказ № 74 от 04.04 2019 г.



### Карта коррупционных рисков.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	Описание зоны коррупционного риска	Должность	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности образовательной организации	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая	Директор, заместители директора, завхоз	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение

	информация не подлежит официальному распространению.			коррупционного правонарушения.
Работа со служебной информацией, документацией	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, заместители директора, завхоз	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательного организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых отношений.
Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность для	Директор	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при

	поступления на работу.			приеме на работу директором образовательной организации.
Распоряжение финансовым и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансовохозяйственной деятельности; формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством	Педагоги, работники учреждения	Средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание	Директор, специалист по закупкам	Высокий	Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в образовательной организации. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации



	<p>услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; при формировании технического задания объекта закупки,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при расчеты начальной минимальной цены,</li> <li>- при подведении итогов закупки;</li> </ul>			<p>требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения, связанных с заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
Оплата труда	<p>-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте;</p>	<p>Директор, заместители директора, завхоз</p>	Средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и на основании служебных справок представителей администрации и</p>

				<p>служебных записок представителей методических объединений преподавателей, оценочного листа сотрудников.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.</p>
Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда;	Заместители директора по учебной работе и воспитательной работе, руководители МО	Средняя	<p>Комиссионное принятие решения.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция)</p>
Аттестация обучающихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;	Педагоги	Средняя	<p>Комиссионное принятие решения при аттестации обучающихся.</p> <p>Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за</p>

	-завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)			совершение коррупционных правонарушений
Регистрация имущества и ведение базы данных по имуществу	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества;	Директор, заместители директора, завхоз	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам образовательной организации об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, правоохранительных мероприятий	Директор, работники образовательной организации	Средняя	Разъяснение работникам образовательной организации об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Директор, заместители директора,	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений



лиц.	предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	педагоги.		граждан. Контроль рассмотрений обращений.
Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор, заместители директора, педагоги.	Средняя	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.
Прием в учреждение	-нарушение требований законодательства при приеме в образовательную организацию; -завышение требований при приеме.	Директор, заместители директора	Средняя	Обеспечение открытой информации о работе при приеме на стендах и официальном сайте школы
Оформление и выдача документов об образовании.	нарушение требований законодательства при оформлении и выдачи документов об образовании	Директор	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за оформление и выдачу документа об образовании.
Взаимоотношение с трудовым коллективом	-ВОЗМОЖНОСТЬ оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства,	Директор, работники учреждения	Средняя	Разъяснение работникам образовательной организации об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении

	<p>возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; демонстративное приближение к руководству ООО «любимцев», делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках ООО исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.</p>			<p>коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности,</p>	<p>-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о</p>	<p>Директор, работники учреждения</p>	<p>Средняя</p>	<p>Информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов. Разъяснение работникам образовательной организации о добровольности таких взносов.</p>



спонсорской помощи, пожертвован ие для осуществлен ия уставной деятельности	расходовании полученных средств); -использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников ОО, членов родительского комитета			
---	--	--	--	--